



Omsorgsplan for Børneuniverset

Når et barn mister, eller er bange for at miste, kan det ændre adfærd. Barnet har ekstra brug for en voksen opmærksomhed og omsorg, på en anden måde end det plejer. Børn reagere, og de udsender, på hver deres måde, signaler om, at de har mere brug for at blive set, lyttet til og forstået. Når krisesituationer opstår, kan det for mange være vanskeligt at holde fokus.

I vores arbejde med børn og sorg, kan det eksempelvis handle om:

- Dødsfald i nærmeste familie
- Skilsmisse
- Ny bror eller søster
- At flytte til et nyt sted
- Svær sygdom i familien
- Store forandringer i hjemmet
- Arbejdsløshed ved Mor eller Far

Vi arbejder ud fra:

- At være nærværende, omsorgsfulde og lyttende.
- At være meget opmærksomme på, at barnets tanker og følelser bliver hørt og taget alvorligt.
- At være opmærksomme på, at i barnets verden, kan disse problemer være store og være voldsom uoverskuelige realiteter.
- At have et mål, hvor vi som personalegruppe er dygtige til at hjælpe barnet med at bearbejde de ting, som de tumler med.

Det gør vi ved:

- At vi i personalegruppen observere /reagerer/handler og derved hjælper barnet i krise.
- At vi i personalegruppen får afklaret, hvem og hvad vi gør, hvis et barn er i sorg eller krise.
- At vi indgår i et tæt forældresamarbejde.
- At vi laver en handleplan, når et barn mister, eller frygter at miste.
- At vi tør se, høre, tale og reagere.

Der skal altid evalueres efter en hændelse, både om hvad der gik godt og hvad der gik mindre godt.

Ledelsen skal altid orienteres:

Ledelsen og bestyrelsens formand skal altid orienteres om alvorlige ulykker, alvorlige sygdomme, traumatiske oplevelser eller dødsfald blandt børn, forældre, personale og dets pårørende. Ledelsen vil komme hurtigst, hvis en ikke er tilstede. Det er vigtigt at den interne kommunikation er så optimal som muligt.



Førstehjælp.

Alle fastansatte medarbejdere er uddannet i førstehjælp og opdateret i 1. hjælp hvert år.

Hvis et barn kommer ud for en alvorlig ulykke:

1. Bevar så vidt muligt roen – kan du ikke være i situationen, så bliv indtil en kollega har overtaget.
2. Kontakt alarmcentralen **112** og få assistance af ambulance eller politi.
3. Yd 1. hjælp indtil hjælpen når frem.
4. En medarbejder kontakter forældrene
5. En medarbejder kontakter ledelsen (Informerer bestyrelsen)
6. Resten af medarbejderne tager sig af børneflokkene, væk fra situationen
7. En medarbejder tager med barnet på skadestuen
8. Ledelsen kontakter psykolog, hvis det er nødvendigt
9. Ledelsen taler med pressen, hvis denne skulle være til stede.

Når der igen er ro i huset, taler personalet med børnene i børnehøjde om, hvad der er sket. Lederen informerer forældre.

Hvis et barn mister livet:

- Bevar så vidt muligt roen – kan du ikke være i situationen, så bliv indtil en anden har overtaget.
- Sker det i institutionen, kontakt alarmcentralen **112** og få assistance af ambulance eller politi.
- *Det er politiet der underretter forældre ved dødsfald*
- Kontakt lederen – ankommer straks
- Lederen kontakter dagpasning
- Lederen kontakter psykolog
- Lederen tager sig af pressen, hvis denne skulle være til stede.
- Børnene samles gruppevis, og vi taler i børnehøjde om hvad der er sket. Der kan tales om bisættelse, begravelse, hvor kommer vi hen?
- Lederen informerer de øvrige forældre i institutionen
- Efter aftale med familien gives der tilladelse til at kontaktpædagog og lederen evt. kan deltage i begravelsen. Der sørges for alt det praktiske (Bårebuket, kort m.m.)
- Der aftales med familien om der må tegnes tegninger fra børnene til kisten.
- Lederen eller kontaktpædagogen kontakter familien efterfølgende

Når et barn bliver alvorlig syg:

- Lederen informeres
- Kontaktpædagog og ledelsen giver familien støtte og nærvær
- Der afholdes samtaler med forældrene
- Kontaktpædagogen laver sammen med forældrene en handleplan
- Vi indgår i tæt samarbejde omkring barnets behov



- Der tages særlig hensyn til om der er søskende som også er indmeldt i institutionen
- Kontaktpædagogen eller ledelsen holder kontakten, hvis barnet ikke kommer i institutionen
- Børnene i institutionen laver en tegning, som samlet gives videre til barnet.
- Kontaktpædagog tager evt. på sygehuset /hjemmebesøg efter aftale
- Evt. hjælp til vennebesøg
- Alle børn og forældre informeres i samråd med det syge barns forældre. Lederen sørger for informationen.

Alvorlig sygdom eller dødsfald hos en pårørende til barnet (forældre og søskende)

Sygdom:

- Lederen informeres
- Vi viser ydmyg, er omsorgsfulde, nærværende og støtter familien
- Vi er opmærksomme på reaktioner (eller manglende reaktioner) hos barnet.
- Vi arbejder med sorg og krise, relationsarbejde og får talt om de følelser der rører sig
- Vi har jævnlige snakke med forældre efter behov
- Der laves evt. handleplan

Dødsfald:

- Lederen informeres
- Vi er opmærksomme på reaktioner (eller mangel på reaktioner) hos barnet
- Vi arbejder med sorg og krise og får talt om de følelser der rører sig
- Tæt forældresamarbejde evt. tværs og-/eller PPR ved behov
- Der laves handleplan

Børn og skilsmisse:

Når et barn oplever skilsmisse på tæt hold, vil vi forsøge at etablere et så tæt forældresamarbejde som muligt. Dette for at skabe de bedste forudsætninger for at barnet ikke kommer til mistrivsel, - særligt når Mor og Far ikke enes.

Vi vil drage ekstra støtte og omsorg for barnet, og tilknytte en voksen (kontaktpædagogen), som er et omsorgsfuld og trygt holdepunkt, når barnet har brug for det.

Handleplan igangsættes med udgangspunkt i forældresamarbejdet.